

 <p>COMUNE DI PEZZAZE Provincia di Brescia</p>	COPIA
	Determina Nr. 179 del 29.12.2022
	RESPONSABILE: DOTT.SSA DANIELA ZANARDELLI

Oggetto:	SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE. ATTRIBUZIONE DI NR. 1 UNA PROGRESSIONE ECONOMICA - CATEGORIA C - ANNO 2022 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA
----------	--

- IL SEGRETARIO COMUNALE -

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 29/12/2010, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto "Esame ed approvazione Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali";

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 26/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto ad approvare il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2021-2023;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 19/01/2022, con la quale si è provveduto ad individuare i responsabili dei centri di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022-2024;

Visto il Decreto Sindacale n. 1 del 22/02/2022 di nomina a Segretario comunale supplente della Dott.ssa Daniela Zanardelli;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE. LL. approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visti:

- la deliberazione di C.C. n. 17 del 12.10.2022 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2022-2024, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di C.C. n. 49 del 15.12.2021 con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione di G.C. nr. 06 del 26.01.2022 di approvazione del PEG, del Piano dettagliato degli obiettivi e del Piano della performance anno 2022;
- l'art. 107 D.Lgs. n.267/2000 (TUEL) recante la disciplina in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- gli artt. 183 e 184 del citato TUEL in materia di impegno e liquidazione delle spese;

Premesso che, in data 19 maggio 2021, con delibera di G.C. n. 51, è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2021/2023 che al suo interno definisce le progressioni economiche orizzontali;

Richiamati:

- l'art. 17 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che prevede che gli strumenti di valorizzazione del merito ed i metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa, siano informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni;
- l'art.16, co. 1, 2 e 3, nonché l'art. 68, co. 2 lett. j) del CCNL 21/05/2018, che disciplinano l'istituto contrattuale della Progressione Economica Orizzontale;
- il parere ARAN, Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle pubbliche Amministrazioni, n. 399-5F4, che prevede che l'attivazione delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali deve sempre essere portata a conoscenza di tutti i lavoratori;

Dato atto che, con determinazione nr. 157 del 16.11.2022, è stato costituito il Fondo destinato allo sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'annualità 2022 e rettifica dei fondi per gli anni 2015-2021;

Premesso che in data 14.12.2022 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo definitivo economico annuale 2022 nell'ambito del contratto collettivo integrativo (CCI) triennio 2021-2023 3 in cui viene previsto un budget per l'attuazione delle progressioni orizzontali per l'anno 2021 pari ad € 1.500,00, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente e che, all'art. 3 prevede l'attribuzione di nr. 1 progressione orizzontale per l'anno 2022;

Premesso che a norma dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21.05.2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;

Visto che è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021, che all'art. 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

Richiamati:

- l'art. 16 del CCNL 21.05.2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 8 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, del CCNL 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina;

Richiamati:

- l'art. 17 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che prevede che gli strumenti di valorizzazione del merito ed i metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa, siano informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni;
- l'art. 16, co. 1,2 e 3, nonché l'art. 68, co.2 lett. j) del CCNL 21.05.2018, che disciplinano l'istituto contrattuale della Progressione Economica Orizzontale;
- il parere ARAN, Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, n. 399-5F4, che prevede che l'attivazione delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali deve sempre essere portata a conoscenza di tutti i lavoratori;

Richiamate altresì:

- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 51 del 19.05.2021 avente ad oggetto: "Approvazione contratto decentrato integrativo normativo triennio 2021-2023 ed autorizzazione della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione";
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 75 del 16.11.2022 avente ad oggetto: "Costituzione della nuova delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione dei rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale";
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 76 del 16.11.2022 avente ad oggetto: "Fondo risorse decentrate anno 2022 – Determinazione delle risorse variabili e approvazione delle linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per l'accesso economico per l'anno 2022";
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 80 del 14.12.2022 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo integrativo decentrato parte economica anno 2022";

Verificato che sussistono le necessarie coperture per l'attivazione di n. 1 Progressione economica orizzontale per l'anno 2022 e che le stesse risultano compatibili con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva ed in termini di risorse destinate nell'ambito dell'accordo annuale sopra citato;

Considerato che il budget stabilito per l'anno 2022 è altresì compatibile con le indicazioni contenute nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15/2019 e nel parere Mef prot. n. 179263 del 02/07/2019;

Rilevata, pertanto, la necessità di provvedere in merito, attivando la procedura selettiva per l'attribuzione di n. 1 (una) P.E.O. Categoria C, per l'anno 2022, adottando tutti gli atti necessari;

Dato atto che l'attribuzione della progressione economica orizzontale avverrà sulla base dei criteri di cui Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2021/2023, sottoscritto in via definitiva in data 19/05/2021;

Precisato che il presente Bando deve essere portato a conoscenza di tutto il personale dell'Ente a cura dell'Ufficio Segreteria;

Valutato che gli oneri relativi all'attivazione della presente misura sono imputati ai competenti capitoli di spesa afferenti al macroaggregato 1 del Bilancio finanziario 2022-2024, annualità 2022, che presentano sufficiente disponibilità;

Visti, a tal fine, l'allegato Avviso (All. "A") per la selezione del personale dipendente per l'attribuzione della progressione economica e lo schema di domanda di partecipazione (All. "B");

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL 21/05/2018;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n.196/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 16 aprile 2013, n. 62, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

Dato Atto che la presente determinazione diverrà esecutiva a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183 – comma 7 – del D.Lgs n. 267/2000 e s. m. e i.;

Dato atto che il sottoscritto DOTT.SSA DANIELA ZANARDELLI, SEGRETARIO COMUNALE con l'apposizione della firma sul presente provvedimento esprime parere Tecnico favorevole e, contestualmente, ai sensi dell'Art. 147 bis del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. assicura l'avvenuto controllo preventivo di regolarità amministrativa;

Atteso che il Responsabile del Servizio Finanziario esprime il parere favorevole ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. n. 267 del 18/02/2000 e attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma del D. Lgs. N. 267/2000, così come risulta dal visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, allegato al presente atto;

D E T E R M I N A

1. **Di approvare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di avviare**, in attuazione del vigente CCNL del personale del comparto delle Regioni e Autonomie Locali, la procedura per la selezione del personale ai fini dell'attribuzione di n. 1 progressione economica orizzontale, con decorrenza 01.01.2022;
3. **Di dare atto** che le risorse rese disponibili dall'Amministrazione Comunale per l'anno 2022 per l'attivazione di nr. 1 progressione economica orizzontale, Cat. C, ammontano a presunti €.1.500,00;
4. **Di dare atto** che il presente Bando dovrà essere portato a conoscenza di tutti i dipendenti dell'Ente;
5. **Di dare atto** che le domande dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12,00 del 28/01/2023**;
6. **Di imputare** la spesa complessiva ai competenti capitoli di spesa afferenti al macroaggregato 1 del Bilancio finanziario 2022-2024, annualità 2022, che presentano sufficiente disponibilità;
7. **Di approvare** l'Avviso di indizione delle selezioni per l'attribuzione di nr. una progressione economica orizzontale per l'anno 2022, Cat. C, (Allegato "A") e il relativo modulo per la presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale (Allegato "B");

8. **Di dare mandato all'Ufficio Segreteria di pubblicare** l'Avviso (All. "A") e il modulo di domanda (All. "B") all'Albo on-line del Comune di Pezzaze per 30 giorni, e sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione di 1° livello "Bandi di concorso", oltre che di provvedere all'affissione cartacea alla bacheca per le comunicazioni sindacali e alla comunicazione via mail al personale dirigente;
9. Di accertare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 8 del D.lgs 267/00 che, stante l'attuale situazione di cassa dell'ente, i pagamenti conseguenti il presente impegno risultano compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.
10. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
11. Di dare atto che la presente determina:
 - venga pubblicata all'albo pretorio on-line di questo Ente per 15 giorni consecutivi ai fini della generale conoscenza;
 - venga pubblicata, ai sensi dell'art. 23, comma 1°, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;
 - va comunicata per conoscenza alla Giunta comunale;
12. Di dare atto infine, ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo o venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.

DETERMINAZIONE N. 179 del 29.12.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DOTT.SSA DANIELA ZANARDELLI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'albo pretorio dell'Ente in data **29.12.2022** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi - fino al **28.01.2023**.

Registro Pubblicazioni nr. 520

IL MESSO COMUNALE

F.to RAG. MARZIO MAFFINA

TRASMISSIONE DELLA DETERMINAZIONE

Copia della presente determinazione viene inviata:

- Al Segretario Comunale
- All'Ufficio: Ragioneria
- All'Assessore: _____
- _____

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

La presente copia è CONFORME ALL'ORIGINALE, rilasciata in carta libera ad uso amministrativo

Addi, 29.12.2022

IL FUNZIONARIO INCARICATO