



COMUNE DI PEZZAZE

PROVINCIA DI BRESCIA

Codice Fiscale 0084000178

www.comune.pezzaze.bs.it

Partita IVA 00581160983

All. "A"

AVVISO PER SELEZIONE PERSONALE DIPENDENTE ATTRIBUZIONE NR. 1 (UNA) PROGRESSIONE ECONOMICA PER LA CATEGORIA "C" - DECORRENZA 01/01/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- l'art. 16 – 1° comma del CCNL 21/05/2018, che disciplina le progressioni economiche orizzontali prevedendo che le stesse si realizzino mediante l'acquisizione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi;
- l'art. 16 – 2° comma del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che la progressione economica orizzontale, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è realizzata in modo selettivo ed è attribuita ad una quota limitata di dipendenti;
- l'art. 16 – 3° comma del CCNL 21/05/2018, il quale prevede, inoltre, che le progressioni economiche orizzontali siano da attribuire in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto, a tal fine, anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- l'art. 68 – 2° comma lett.j) del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che le risorse rese annualmente disponibili sono destinate a finanziare le progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, e finanziate con risorse stabili;
- l'accordo economico per l'anno 2022, nell'ambito del CCDI 2021/2023, sottoscritto definitivamente in data 14.12.2022;
- l'art. 16 del CCNL 21.05.2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che risulta vigente ed applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 3 del vigente CCI 2021/2023, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, del CCNL 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina;

RICHIAMATO il Contratto integrativo decentrato per gli anni 2021/2023 sottoscritto in data 19/05/2021 che contiene all'art. 8 i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, la cui sottoscrizione definitiva è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 19/05/2021;

RICHIAMATO l'art. 3 dell'Accordo Economico per l'anno 2022, che prevede per il medesimo anno l'attribuzione di nr. 1 (una) progressione economica orizzontale;

*/MM:>avviso selezione del personale



RICHIAMATA, inoltre, la determina n. 179 del 29/12/2022, con la quale sono stati approvati il presente "Avviso per la selezione del personale dipendente – attribuzione di nr. 1 progressione economica orizzontale per l'anno 2022, categoria C - decorrenza 01/01/2022- e il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

RENDENOTA

L'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione di nr. 1 (una) progressione economica orizzontale riservata ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Pezzaze Categoria C

1. Requisiti per l'ammissione

➤ Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica orizzontale i dipendenti che:

- hanno maturato, alla data del 31/12/2021, l'anzianità minima di almeno 36 mesi nella posizione economica di livello iniziale;
- hanno assicurato, nell'anno 2021, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza, i seguenti:
- ferie, riposo compensativo;
- assenza per infortuni per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali
- astensione obbligatoria per maternità;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3.
- non hanno riportato alcuna sanzione disciplinare superiore alla censura nell'arco dell'ultimo biennio e non hanno ricevuto una valutazione insufficiente.

2. Domanda e termini di presentazione

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I Candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati ed inoltre devono allegare il proprio *curriculum vitae* ed i documenti che ritengono essenziali per la valutazione.

La domanda di ammissione, con anche acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e consegnata con la seguente modalità:

- consegna a mano, direttamente all'Ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.pezzaze.bs.it



Il termine perentorio per la presentazione delle domande è fissato in 30 gg. (trenta) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune, sul sito alla sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione bandi di concorso -, affissione di copia cartacea in bacheca e invio tramite mail a tutti i dipendenti dell'Ente; pertanto, le domande dovranno pervenire all'Ufficio Segreteria del Comune di Pezzaze **entro e non oltre le ore 12,00 del 28/01/2023;**

3. Criteri per la selezione

Il numero dei dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annua dall'accordo economico per l'anno 2022, sottoscritto definitivamente in data 14.12.2022 e, in particolare si dà atto che, per l'anno 2022, le risorse destinate alla progressione economica orizzontale ammontano a presunti €. 1.500,00, per n. 1 (una) progressione economica orizzontale nell'ambito della Categoria C.

I Criteri Generali per la Progressione Economica Orizzontale sono stati definiti nel sopracitato CCDI 2021/2023 stipulato in via definitiva in data 19/05/2021.

In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiranno nelle risorse destinate alla performance individuale.

4. Procedure Selettive e Criteri di Valutazione

Le selezioni sono effettuate con attribuzione della progressione con decorrenza a decorrere dal 1° gennaio 2022.

La valutazione dei Candidati sarà effettuata dai Responsabili titolari di P.O. riuniti in comitato, coadiuvati dal Segretario comunale (per i dipendenti Responsabili di P.O., la valutazione sarà effettuata dal Segretario comunale) mediante la compilazione della scheda come definita nel Sistema di Misurazione e valutazione della Performance vigente.

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei seguenti criteri, la cui disciplina di dettaglio con i relativi punteggi è descritta all'art. 8 del sopra citato Contratto decentrato integrativo:

➤ Qualità della prestazione e impegno profuso nell'attività svolta: (Max 70 pt)

Con la seguente pesatura annuale:

- I° anno del triennio: peso 20 punti
- II° anno del triennio: peso 20 punti
- III° anno del triennio: peso 30 punti

➤ Esperienza professionale acquisita (max 20 punti) ed arricchimento professionale (Max 5 pt);



➤ **Competenze acquisite e certificate a seguito dei processi formativi (Max 5 pt)**

In ordine ai sopra citati criteri, si precisa quanto segue:

1) Qualità della prestazione e impegno profuso nell'attività svolta: nell'impegno e qualità della prestazione individuale, verranno valutate le risultanze della valutazione della performance individuale **nel triennio che precede** l'anno in cui si avviano le procedure; a tal fine, alla domanda di partecipazione, devono essere allegare le schede di valutazione dell'ultimo triennio;

2) Esperienza professionale ed arricchimento professionale: per esperienza professionale acquisita si intende l'anzianità di servizio (l'anzianità minima richiesta), in relazione ai periodi di attività maturati e svolti all'interno di un ente locale con rapporto di lavoro a tempo sia determinato che indeterminato; nell'ambito dell'arricchimento professionale verrà presa in considerazione l'abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza; a tale ultimo fine si richiede di allegare, alla domanda di partecipazione, una breve relazione in cui si descrivono le cognizioni professionali apprese nel tempo e le abilità applicative conseguite. Per l'esperienza professionale acquisita, viene previsto un punteggio di 2,5 punti all'anno, per un massimo di 8 anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento, mentre per l'arricchimento professionale vengono attribuiti massimo 5 punti;

3) Competenze acquisite e certificate a seguito dei processi formativi: Vengono riconosciuti punti 1 per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano i corsi di formazione sino a un massimo di 5 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP; eccetera).

5. Formulazione ed approvazione graduatoria

Il punteggio complessivo finale sarà costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuali di cui all'articolo precedente.

Sono considerati idonei i dipendenti che conseguono un punteggio almeno di 70 punti. La progressione economica è attribuita al dipendente idoneo che ha conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente nei limiti delle risorse stanziare.

Una volta determinata la graduatoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.

Il Servizio Personale provvederà a formare la graduatoria; tali graduatorie verranno approvate dal Segretario comunale con proprio atto determinativo.



Le graduatorie così formalizzate dal Segretario comunale saranno portate a conoscenza dei singoli richiedenti (consegna a mano o per email istituzionale, se presente) da parte del Servizio Personale e diventano definitive ed efficaci, se nel termine di 10 giorni dalla loro comunicazione non saranno presentate istanze di riesame del punteggio.

In quest'ultimo caso il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvederà alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

6. Decorrenza inquadramento nuova posizione economica

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2022.

7. DISPOSIZIONI E AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare e eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal *Regolamento (UE) 2016/679*, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il responsabile del trattamento dei dati è il Segretario comunale.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Pezzaze nella persona del Sindaco Pro-Tempore.

Il (DPO) Data Protection Officer è il Dott. Stefano Bachiocchi presso lo stesso Comune, così come individuato dal Titolare.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Daniela Zanardelli, Segretario comunale.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune, sul sito internet www.comune.Pezzaze.bs.it e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, oltre che affisso in bacheca e inviato via mail a tutti i dipendenti.

NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle disposizioni contenute nel CCNL 21/05/2018, nonché alle disposizioni normative e regolamentari vigenti.

Pezzaze 29.12.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Daniela Zanardelli

Allegati:

- schema domanda partecipazione