



# COMUNE DI PEZZAZE

PROVINCIA DI BRESCIA

Codice Fiscale 00840000178

www.comune.pezzaze.bs.it

Partita IVA 00581160983

**AII. B**

**ALL'UFFICIO SEGRETERIA**

**COMUNE PEZZAZE**

**SEDE**

**OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI NR. 1 (UNA) PROGRESSIONE  
ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2022  
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ dipendente comunale inquadrato nella categoria \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_ in relazione al bando per la progressione economica orizzontale in oggetto.

**Visti:**

- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per il triennio 2021/2023, sottoscritto in data 19.05.2021;
- L'accordo definitivo economico per l'anno 2022 sottoscritto in via definitiva in data 14.12.2022
- la determinazione n. 179 del 29/12/2022 del Segretario comunale di avvio della procedura per l'attribuzione di n. 1 (una) progressione economica orizzontale per l'anno 2022 rivolta alla Categoria C;
- l'Avviso di indizione delle selezioni per l'attribuzione della sopra citata progressione economica orizzontale per l'anno 2022;

**CHIEDE**

Di essere ammesso/a alla selezione per l'attribuzione di nr. 1 (una) progressione economica orizzontale per l'anno 2022;

A tal fine, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

\*MM:->All. B domanda per assegnazione



## COMUNE DI PEZZAZE

1) di essere in possesso, alla data del 31/12/2021, del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a \_\_\_\_\_ mesi, maturato presso i seguenti Enti:

\_\_\_\_\_;

2) di aver assicurato, nell'anno 2022, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza, i seguenti:

- ferie, riposo compensativo;
- assenza per infortuni per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali
- astensione obbligatoria per maternità;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3.

3) di non aver riportato alcuna sanzione disciplinare superiore alla censura nell'arco dell'ultimo biennio, né di aver ricevuto valutazioni insufficienti.

### **Allegati:**

- Copia documento di identità;
- *Curriculum vitae*;
- Breve relazione in cui si descrivono le cognizioni professionali apprese nel tempo e le conseguenti abilità applicative;
- Documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione (es. schede di valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio, attestati di frequenza a corsi di formazione o di specializzazione dell'ultimo triennio, ecc).

Pezzaze, li \_\_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_