



COMUNE DI PEZZAZE

PROVINCIA DI BRESCIA

Codice Fiscale 00840000178

www.comune.pezzaze.bs.it

Partita IVA 00581160983

VERBALE DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2016

L'anno duemiladiciassette, addì tre del mese di maggio (03.05.2017), in Pezzaze, presso la Sede Municipale, alla presenza di Velardi dott. Salvatore, segretario comunale di Pezzaze e f.f. di componente monocratico del Nucleo di Valutazione dello stesso Ente Locale;

Visto l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto il D.Lgs 286/99 che all' art. 5 prevede:

1. "Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).
2. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale. Il procedimento per la valutazione è ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato.....Omissis....."

Vista la Legge 135/2012

Che obbliga tutte le amministrazioni pubbliche ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito, valutando la performance del personale PO in relazione:

- a) al raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva della amministrazione.
- b) ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi.

Per gli stessi fini di cui sopra, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata dalla P.O. in relazione:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati.

Visto l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nel quale al comma 3 si dispone "inter alia" che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

Premesso:

- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 81 del 29.12.2010, ha approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi, conformato ai principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009, all'interno del quale risulta inserito il Tit. V dedicato alla disciplina del sistema di "Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale";
- che con Decreti n. 1 - 2 - 3 - 4 del 07/01/2016 sono stati individuati i Responsabili delle Posizioni Organizzative, determinandone contestualmente l'indennità di posizione;
- che ai predetti Responsabili è attribuita, in applicazione della richiamata metodologia, l'indennità di risultato quantificata nella misura minima del 10% e massima del 25% di quella di posizione, da erogarsi in base ai risultati della valutazione annuale;
- che con Decreto Sindacale n. 8/2014 del 08.11.2014 si è provveduto a nominare i componenti del Nucleo per la valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 28.05.2016 è stato approvato del Piano della Performance, il relativo sistema di misurazione e valutazione, nonché del piano dettagliato degli obiettivi relativo all'anno 2016;

Presa in esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, la Relazione sulla performance 2016, predisposta dal Segretario Comunale ed inviata a questo Nucleo in data 03.05.2017;

Tenuto conto, ai fini della validazione, degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, nonché dei risultati e degli elementi emersi dal monitoraggio sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione del comune di Pezzaze valida la Relazione sulla performance 2016, che qui si allega per farne parte integrante e sostanziale.



**IL PRESIDENTE DEL NUCLEO
DI VALUTAZIONE**

- Velardi dott. Salvatore -